



SOTEALAN TULEVAISUUDEN OSAAMISTA YHTEISKEHITTÄMÄSSÄ ALUEEN TYÖELÄMÄTOIMIJOIDEN KANSSA

Katja Juntunen, Heli Kekäläinen
Varpu Hämäläinen, Anu Kinnunen, Anna-Leena Ruotsalainen

Tausta

Sosiaali- ja terveysalalla on viime vuosien aikana ollut merkittävää veto- ja pitovoiman laskua, mikä on vaikuttanut henkilöstön saatavuuteen ja riittävyyteen. Tämä on vaikeuttanut osaltaan henkilöstön osaamisen kehittymistä.

Tällä hetkellä ei ole käytäntöjä eikä osaamista työssä hankitun osaamisen tunnistamiseen eikä tunnustamiseen työpaikoilla.

Tarvitaan uudenlaisia, ketteriä jatkuvan oppimisen menetelmiä ja ratkaisuja, jotka perustuvat olemassa olevan osaamisen tunnistamiseen ja sen täydentämiseen, koska kouluttautumis- ja urakehitysmahdollisuuksien on todettu olevan työelämässä yksi merkittävä veto- ja pitovoimatekijä.

Toteutus

Hankkeessa toteutetaan yhteistoiminnallisesti ammatillisten oppilaitosten, hyvinvointialueen sekä mikro- ja pk-yritysten toimijoiden kanssa osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen menetelmiä tulevaisuuden osaamistarpeisiin.

Tunnistetuista osaamisista rakennetaan digitaalisia osaamismerkkejä (Open-Badge), jotka muodostavat pohjan hyvinvointialueen osaamismerkistölle. Työelämätoimijoiden kanssa kehitetään yhdessä osaamismerkkien kriteeristöjä sekä sitä, kuinka osaaminen tunnistetaan ja osoitetaan työpaikalla.

Hankkeessa kehitettyjen menetelmien ja kriteeristöjen avulla osaamista voidaan tunnustaa myös osaksi oppilaitosten tutkintoja tai tutkinnon osia. Työntekijöiden osaamista verrataan osaamismerkeille luotuihin kriteereihin ja tarvittaessa työntekijä voi täydentää osaamistaan mikrokurssien tai työpaikalla tapahtuvien ketterien menetelmien avulla.

Hankkeen keskeisenä toimenpiteenä on lisätä esihenkilöiden osaamisen johtamisen taitoja suunnittelemalla ja toteuttamalla osaamisen johtamisen koulutuskokonaisuus yhdessä työelämätoimijoiden kanssa.

Tavoite

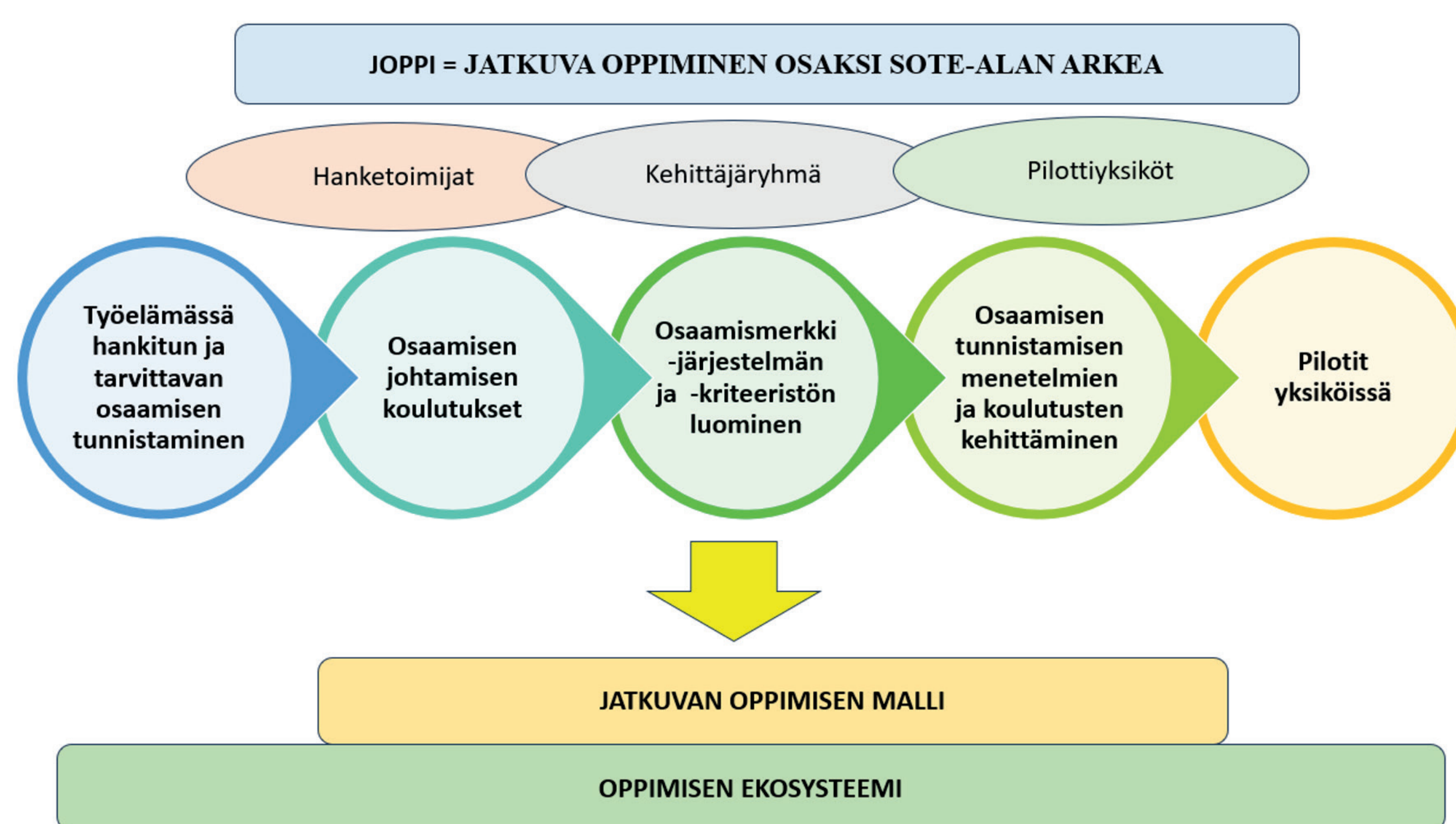
- Jatkuva oppiminen osaksi sote-alan arkea (JOPPI)-hankkeen tavoitteena on yhteiskehittää ja vahvistaa jatkuvaa oppimista sekä osaamisen kehittymistä yhdessä Savonia ammattikorkeakoulun, Savon koulutuskuntayhtymän, Pohjois-Savon hyvinvointialueen organisaation sekä alueen mikro- ja pk-yritysten kanssa.
- Hankkeen päätavoitteena on kehittää strategialähtöistä osaamisen johtamista, olemassa olevan osaamisen tunnistamista ja tunnustamista sekä ketteriä menetelmiä osaamisen osoittamiseen, sen näkyväksi tekemiseen ja vahvistamiseen työpaikoilla.
- Tavoitteena on luoda jatkuvan oppimisen malli sekä osaamisen ekosysteemi ja vakiinnuttaa ne osaksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen toimintaa.

Tulos

Hankkeen toimenpiteiden tuloksena hyvinvointialueen henkilöstön osaaminen lisääntyy, koulutustaso nousee ja työpaikat muuttuvat jatkuvan oppimisen oppimisympäristöiksi. Jatkuvan oppimisen tuotteet rakentuvat hyvinvointialueen tarpeista ja tarpeisiin.

Oppilaitosten perinteinen rooli täydennyskoulutusten tuottajista muuttuu toiminnallisiksi yhteiskehittäjiksi ja osaamisen tunnustajiksi. Pitkällä aikavälillä myös oppilaitosten tutkintojen ja tutkinnon osien sisällöt kehittyvät ja uudistuvat vastaamaan työelämän tulevaisuuden osaamisvaatimuksia.

Alueelle syntyy yhteinen jatkuvan oppimisen toimintamalli ja osaamisen ekosysteemi.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

SAVONIA



SAVON
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ